

Увольнение по собственному желанию во время больничного листа

Увольнение по собственному желанию (по инициативе работника) одно из самых распространенных оснований расторжения трудового договора.

Уволиться по собственному желанию во время больничного можно. Закон запрещает такое увольнение только по инициативе работодателя (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работник вправе подать заявление об увольнении в период временной нетрудоспособности. Также может возникнуть ситуация, когда на период больничного попадает оговоренная ранее дата увольнения. В этом случае работодатель должен оформить увольнение в день, указанный в заявлении на увольнение, при условии, что работник данное заявление не отозвал. Самостоятельно изменять дату увольнения работодатель не вправе.

В последний день работы, даже если он приходится на период больничного, работодатель должен произвести окончательный расчет, издать приказ об увольнении, в котором сделать пометку об отсутствии работника и невозможности ознакомить его с приказом. За трудовой книжкой работник может явиться после выздоровления либо, с его согласия, она может быть направлена ему почтой. Все причитающиеся работнику суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им соответствующего требования. Вместе с тем, пособие по временной нетрудоспособности должно быть назначено работодателем в течение дней 10 дней со дня предоставления больничного и выплачено в ближайший после назначения день, установленный для выплаты зарплаты в организации.

Помощник межрайонного прокурора

Е.С. Архипова

Согласовано:
Межрайонный прокурор

А.С. Новоселов