



**«КОЗЬМОДЕМЬЯНСК ХАЛА»
ХАЛА ОКРУГЫН
АДМИНИСТРАЦИН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КОЗЬМОДЕМЬЯНСК»**

ПОСТАНОВЛЕНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 марта 2020 г. № 74

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 28 ноября 2019 года №534 « О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск»

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 сентября 2019 г. № 279 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Марий Эл», администрация муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск»

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» (далее по тексту – Положение), утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 28 ноября 2019 г. №534 следующие изменения:

пункт 8:

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«профессиональных стандартов»;

абзацы четвертый - девятый считать соответственно абзацами пятым - десятым;

пункт 9:

абзац первый признать утратившим силу;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда в организациях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным организациям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

в пункте 11:

в абзаце первом слова «произведения» заменить словом «умножения», «базовых ставок (базовых окладов)» заменить словами «базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов)»;

в абзаце втором слова «Базовая ставка (базовый оклад)» заменить словами «Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад)»;

в абзаце третьем слова «оклад (должностной оклад)» заменить словами «должностной оклад»;

в пункте 12:

в абзаце первом слова «Базовые ставки (базовые оклады)» заменить словами «Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады)»;

в таблицах подпунктов 12.1 - 12.2 слова «Базовый оклад» заменить словами «Базовый должностной оклад»;

в таблице подпункта 12.3 слова «Базовая ставка (базовый оклад)» заменить словами «Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад)»;

в таблице подпункта 12.4 слова «Базовый оклад» заменить словами «Базовый должностной оклад»;

в пункте 13:

в абзаце первом пункта 13 слова «базовым ставкам (базовым окладам)» заменить словами «базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам)»;

в абзаце втором цифры «13.2» заменить цифрами «13.1»;

в абзаце третьем цифры «13.3» заменить цифрами «13.1.1»;

в абзаце десятом цифры «13.4» заменить цифрами «13.1.2»;

в абзаце четырнадцатым цифры «13.5» заменить цифрами «13.2»;

в абзаце пятнадцатым цифры «13.6» заменить цифрами «13.2.1»;

в пункте 15:

абзац первый изложить в следующей редакции:
«Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н:»;

в таблице подпункта 15.1 слова «Базовый оклад» заменить словами «Базовый должностной оклад»;

подпункты 15.2-15.3 изложить в следующей редакции:

«15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
-----------------------------	---	---

1	2	3
1	<p>Администратор</p> <p>Инспектор по кадрам</p> <p>Лаборант</p> <p>Секретарь незрячего специалиста</p> <p>Специалист по работе с молодежью</p> <p>Специалист по социальной работе с молодежью</p> <p>Техник</p> <p>Техник по защите информации</p> <p>Художник</p>	4 369
2	<p>Заведующий канцелярией</p> <p>Заведующий складом</p> <p>Заведующий хозяйством</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	4611
3	<p>Заведующий производством (шеф-повар)</p> <p>Заведующий столовой</p> <p>Заведующий общежитием</p> <p>Начальник хозяйственного отдела</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	4854

4	Механик	5096
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5	Начальник гаража	5582
	Начальник (заведующий) мастерской	

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Бухгалтер Бухгалтер-ревизор Документовед Инженер Инженер по охране труда Инженер по надзору за строительством Инженер-программист (программист) Инженер по защите информации Инженер-электроник (электроник) Специалист по кадрам Сурдопереводчик Экономист Юристконсульт	5339

2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5582
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5824
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6067
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера»;	6310

пункты 16 -17 признать утратившими силу;

в пункте 18:

в абзаце первом слова «ПКГ» заменить словами «профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

в таблице подпункта 18.1 слова «Базовые оклады» заменить словами «Базовые должностные оклады», слова «и другие должности, отнесенные к квалификационной группе» исключить;

в таблице подпункта 18.2 слова «Базовый оклад» заменить словами «Базовый должностной оклад», слова «библиотекарь и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню», заменить словами «библиотекарь, звукооператор»;

подпункт 18.3 исключить;

пункт 19 признать утратившим силу;

в пункте 20:

абзац третий подпункта 20.1 признать утратившим силу;

подпункт 20.2 признать утратившим силу;

в подпункте 20.6 слова «в пункте 19» заменить словами «в подпунктах 20.1-20.5»

в абзаце четвертом пункта 23 слова «ставки (оклада)» заменить словами «ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)»;

в пункте 30:

в абзаце первом подпункта 30.1 слово «образовательной» исключить;

в подпункте 30.2 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.»;

абзац пятый пункта 33 признать утратившим силу;

в пункте 35:

в абзаце первом слова «в больницах» заменить словами «в медицинских организациях»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю»;

в пункте 37:

в абзаце первом слова «при оплате» исключить;

в абзаце втором слова «учителей, преподавателей и других» исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«за педагогическую работу специалистов, привлекаемых в организацию исключительно для педагогической работы»;

в абзаце пятом слово «образовательной» исключить;

в абзаце втором пункта 38 слова «минимальной базовой ставки (оклада)» заменить словами «базовой ставки заработной платы (базового должностного оклада)», слово «коэффициентов» заменить на слово «коэффициенты»;

пункт 43-44 изложить в следующей редакции:

«43. Отдел образования в пределах субсидии, выделяемой организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, выплачивает руководителю организации материальную помощь и единовременные денежные поощрения, устанавливает персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия.

Руководителю организаций за счет субсидии, выделяемой организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на соответствующий

финансовый год, а также за счет средств, поступающих в организацию от приносящей доход деятельности, выплачиваются премии по итогам работы организации и премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры материальной помощи, единовременных денежных поощрений, премиальных выплат, персональных надбавок к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия, а также основания и порядок их установления руководителям организации определяются нормативным правовым актом Отдела образования.

44. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8»;

пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. На основе настоящего Положения организация разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя муниципального учреждения «Отдел образования администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Мэр города Козьмодемьянска

М. Козлов