



**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИ
ПОСТАНОВЛЕНИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 04 апреля 2013 г.

№ 356

**Об утверждении Плана мероприятий, направленных на повышение
эффективности сферы культуры в муниципальном образовании
«Горномарийский муниципальный район»**

Администрация Горномарийского муниципального района
постановляет:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Горномарийский муниципальный район» (далее - план).

2. Отделу культуры администрации Горномарийского муниципального района один раз в полугодие до 25 января и 25 июля ежегодно представлять в администрацию Горномарийского муниципального района и Министерство культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл информацию о ходе реализации плана.

3. Рекомендовать финансовому отделу муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» совместно с Отделом культуры администрации муниципального района при подготовке проекта бюджета Горномарийского муниципального района на очередной финансовый год учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Рекомендовать руководителю финансового отдела муниципального образования «Горномарийский муниципальный район» Седовой В.Н., а руководителю Отдела культуры администрации Горномарийского муниципального района Смирновой Л.Н. непосредственно осуществлять контроль за реализацией настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

И.о. главы администрации
Горномарийского
муниципального района



В. Сеюшов

П Л А Н

мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Горномарийский муниципальный район»

I. Цели разработки плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – «дорожная карта») являются:

создание условий для повышения качества и многообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры;

обеспечение равного доступа граждан к культурным благам и ценностям, уникальной самобытной культуре и духовному потенциалу народов, проживающих в Республике Марий Эл;

создание условий для творческого и нравственного совершенствования каждой личности, участия граждан в культурной жизни общества независимо от уровня доходов, социального статуса и места проживания;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

решение проблемы острого дефицита профессионального кадрового потенциала учреждений культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих в Республике Марий Эл;

создание условий для художественного образования и эстетического воспитания детей и молодежи в возрасте до 18 лет;

реализация образовательных программ дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности;

реализация дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств;

создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению по специальностям культуры и искусства.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, заполнение портала художественного образования Республики Марий Эл, размещение в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных концертных программ, спектаклей, иных мероприятий, формирование цифрового контента объектов материального и духовного культурного наследия);

в соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях организации библиотечного обслуживания населения межпоселенческими библиотеками, комплектования и обеспечения сохранности их библиотечных фондов создание на базе библиотек муниципального района с 1 января 2014 года централизованной межпоселенческой библиотечной системы;

в соответствии с пунктами 19.1 и 19.2 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях создания условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры, а также развития местного традиционного народного художественного творчества в поселениях, входящих в состав муниципального района, создание на базе домов культуры, культурно - досуговых центров, социально-культурных комплексов районного и поселенческого уровня с 1 января 2014 года централизованной межпоселенческой клубной системы;

совершенствование сложившейся системы муниципальных учреждений культуры клубного типа, библиотек, музеев, парков культуры и отдыха в соответствии с нормативами обеспеченности населения организациями культуры по их видам, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2007 № 923-р «Об изменении социальных нормативов и норм, одобренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 № 1063-р»;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации каждой личности;

массовое вовлечение населения в работу клубных формирований, создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве (этнотуризм, агротуризм, культурное наследие);

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

2) увеличение посещаемости муниципальных музеев:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,5	5,7	6,3	7,0	7,9	9,0

3) увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	65	70	75	80	85

4) увеличение количества посещений муниципальных библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,5

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

6) увеличение доли обучающихся, продолживших обучение по программе среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

7) сохранность среднегодового количества обучающихся (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Марий Эл в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений сферы культуры;

4) оптимизация расходов учреждений сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников и учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться культурно-досуговые учреждения, библиотеки и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, являются:

1) динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Республике Марий Эл:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,0	59,0	69,0	79,0	90,0	100,0

2) динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы педагогов учреждений образования в сфере культуры и средней заработной платы в Республике Марий Эл:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	80	85	90	100	100



V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) примерных показателей эффективности деятельности учреждений культуры муниципального района и их руководителей	муниципальный правовой акт	Отдел культуры администрации муниципального района	ежегодно
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	доклад отдела культуры администрации муниципального района в администрацию муниципального района Минкультуры РМЭ (по согласованию)	Отдел культуры администрации муниципального района	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
3. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	Отдел культуры администрации муниципального района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
4. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	доклад отдела культуры администрации муниципального района в администрацию муниципального района, Минкультуры Республики Марий Эл (по согласованию)	Отдел культуры администрации муниципального района	2013 - 2018 годы

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к ним)	Отдел культуры администрации муниципального района	ежегодно
6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры Горномарийского муниципального района Республики Марий Эл	постановление администрации муниципального района	Отдел культуры администрации муниципального района	2013 - 2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

7. Создание постоянно действующей рабочей группы при администрации муниципального района по оценке результатов реализации «дорожной карты»	постановление администрации муниципального района	Отдел по правовым вопросам и организационной работе администрации муниципального района	2013 год
8. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры муниципального района, предусмотренных в соответствии с «дорожной картой»	доклад отдела культуры администрации муниципального района в администрацию муниципального района, Минкультуры Республики Марий Эл (по согласованию)	Отдел культуры администрации муниципального района	25 июля 2013 г.; ежегодно, начиная с 2014 года, 25 января, 25 июля

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
9. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел культуры администрации муниципального района	2013 - 2018 годы
10. Подготовка для представления в Правительство Республики Марий Эл информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	доклад в Правительство Республики Марий Эл, Минкультуры Республики Марий Эл	Администрация муниципального района	апрель 2017 г.

Сопровождение «дорожной карты»

- | | | | |
|--|--|-------------------------------------|---------------------|
| 11. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры администрации муниципального района) | локальный акт муниципального учреждения культуры | муниципальные учреждения культуры | I полугодие 2013 г. |
| 12. Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления поселенческого уровня «дорожных карт» в сфере культуры | письмо администрации муниципального района | Администрация муниципального района | I полугодие 2013 г. |
| 13. Утверждение органами местного самоуправления поселенческого уровня «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в Республике Марий Эл в 2012-2018 годах | муниципальные правовые акты поселений | Администрации сельских поселений | I полугодие 2013 г. |

