

Ответственность работодателя за не уведомление о приеме на работу бывшего государственного служащего по его последнему месту службы

Государственные и муниципальные служащие — отдельная категория работников. Трудовая деятельность госслужащего, его увольнение и последующий прием в иные организации осуществляется в особом порядке.

Трудоустройство госслужащих после увольнения осуществляется с учетом ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ «О противодействии коррупции»),

Если работодатель намерен трудоустроить бывшего государственного или муниципального служащего, он обязан информировать об этом государственный орган, в котором ранее был трудоустроен такой гражданин. Сделать это надо в том случае, если с даты увольнения с госслужбы не прошло двух лет. Направить извещение по последнему месту службы нового сотрудника работодатель обязан, даже если после увольнения оттуда человек успел поработать в других организациях.

В соответствии ч. 5 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 19.29 КоАП РФ, работодатель, заключивший трудовой или гражданско-правовой договор с бывшим госслужащим и не пославший извещение об этом по месту прежней службы, несет административную ответственность.

Сумма штрафа составляет от 2 тыс. руб. до 4 тыс. руб. на граждан, от 20 до 50 тыс. руб. на должностных лиц и от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб. на юридических лиц. Если нарушителем является индивидуальный предприниматель, то он несет ответственность, как должностное лицо.

При этом работодатель может быть освобожден от административной ответственности если при трудоустройстве работник не уведомил о том, что ранее являлся госслужащим и в его трудовой книжке отсутствует соответствующая запись.

19 военная прокуратура армии, войсковая часть 56680