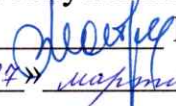


УТВЕРЖДАЮ
Министр
труда и социальной защиты
Республики Марий Эл
 М.А.Островская
« 27 » марта 2023 г.

**Руководство
по соблюдению обязательных требований законодательства в области
занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу
инвалидов в пределах установленной квоты работодателями,
осуществляющих свою деятельность
на территории Республики Марий Эл**

1. Обязательные требования

Квота для приема на работу инвалидов - это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек. Принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о квотируемых рабочих местах (Приложение 1).

Работодатели обязаны представлять по месту фактического осуществления своей деятельности, в том числе нахождения обособленного подразделения юридического лица, на территории Республики Марий Эл в государственные казенные учреждения Республики Марий Эл - центры занятости населения городов и районов Республики Марий Эл ежемесячно информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по форме «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов», утвержденной приказом Минтруда России

от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Трудоустройство инвалидов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Работодатели могут трудоустраивать инвалидов на рабочие места как самостоятельно, так и с помощью органов службы занятости.

Форма индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида утверждена приказом Минтруда России от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм».

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для инвалидов сокращенную продолжительность рабочего времени, ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам, не привлекать их к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставлять отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году и т.п.

Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов работодатели, у которых в результате уменьшения среднесписочной численности работников, численность составляет менее чем 35 человек.

2. Расчет квоты

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае

уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

При расчете количества рабочих мест, в том числе минимального количества специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются:

работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или по результатам специальной оценки условий труда;

государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской, военной службы или государственной службы иных видов.

3. Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Специальное рабочее место для трудоустройства инвалида — это рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - специальное рабочее место) в пределах квоты для приема на работу инвалидов со среднесписочной численностью работников:

- от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;
- от 501 до 1 000 человек - два специальных рабочих места;
- от 1 001 до 5 000 человек - три специальных рабочих места;
- от 5 001 человека и более - четыре специальных рабочих места.

Оснащение (дооснащение) рабочего места (в т.ч. специального) для трудоустройства инвалидов осуществляется с учетом требований охраны труда, а также приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

4. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл.

Контрольные полномочия осуществляются в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24.09.2021 г. № 400 «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

За неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрена административная ответственность в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

В случае непредставления или несвоевременного представления работодателем сведений о квотировании, создании специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

5. Критерий выполнения квоты

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения

о трудоустройстве инвалидов.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

На бланке приказа
работодателя

Примерная
форма

П Р И К А З

« ____ » _____

№ _____

О выделении (создании) рабочих мест
для трудоустройства инвалидов

Во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 25 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Выделить (создать) _____ рабочее (-их) место (-ст) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов по следующим должностям:

_____;
(с наименованием должности по штатному расписанию, количество рабочих мест)

_____;
(с наименованием должности по штатному расписанию, количество рабочих мест)

_____ - специальное
(с наименованием должности по штатному расписанию, количество рабочих мест)
рабочее место для трудоустройства инвалидов;

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на _____

(должность)

(подпись)