



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЭЛГӨРГӨ ПОЛИТИКЕ,
ВЕРЫСЕ ШКЕВИКТЕМЫМ
ВИЯНДЫМАШ
ДА ЮСТИЦИЙ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ,
РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ
И ЮСТИЦИИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

г.Йошкар-Ола

ПРИКАЗ

от 2 июня 2023 г.

№ 75

**О внесении изменений в отдельные приказы
Министерства внутренней политики, развития местного
самоуправления и юстиции Республики Марий Эл**

1. Внести в Служебный распорядок Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл, утвержденный приказом Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл от 5 февраля 2018 г. № 16, следующие изменения:

пункт 6.2 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При температуре воздуха на служебных местах выше или ниже допустимых величин продолжительность служебного времени (времени пребывания на служебных местах) сокращается в соответствии с санитарными правилами и нормами.»;

абзац второй пункта 6.5 исключить.

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл, утвержденные приказом Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл от 5 февраля 2018 г. № 17, следующие изменения:

пункт 6.1 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:
«При температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже
Внесен в Реестр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Регистрационный номер
121320230007
« 09 » 06 2023 г.

допустимых величин продолжительность рабочего времени (времени пребывания на рабочих местах) сокращается в соответствии с санитарными правилами и нормами.»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем в соответствии с графиком отпусков с учетом производственной необходимости, пожеланий работников не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.


Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работников устанавливается в количестве 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.».

3. Отделу кадровой работы и делопроизводства (Соловьева И.А.) довести настоящий приказ до сведения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и работников Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Мирбадалев