



**ШЕРНУР
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕРНУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ПУНЧАЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 декабря 2010 года № 553

**О переходе на новую систему оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры муниципального образования
«Сернурский муниципальный район»
(в редакции от 12.10.2011)**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24 ноября 2010 года «О реализации мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Марий Эл», Администрация Сернурского муниципального района **п о с т а н о в л я е т** :

1. Ввести с 1 января 2011 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (далее – новая система оплаты труда).

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (далее - Положение).

3. Установить, что новая система оплаты труда вводится в следующем порядке:

а) для работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» по перечню согласно приложению – с 1 января 2011 года;

для работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район», не указанных в подпункте а настоящего пункта, – по решениям администрации Сернурского муниципального района по мере выделения финансовых средств из бюджета мо «Сернурский муниципальный район»;

б) оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» осуществляется в соответствии с утверждаемым Положением;

4. Муниципальным бюджетным (после 1 января 2012 года) и автономным учреждениям культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» применять утверждаемое Положение для установление условий оплаты труда своих работников.

5. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры (без учета премий и иных стимулирующих и компенсационных выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий, надбавок и доплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (далее – Единая тарифная сетка), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае если заработная плата работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с новой системой оплаты труда окажется меньше заработной платы (без учета премий, надбавок и доплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, работникам производится доплата в размере разницы между заработной платой в соответствии с новой системой оплаты труда и заработной платой, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, до возникновения у них права на получение заработной платы большего размера вследствие ее увеличения (индексации).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя МУ «Отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МО «Сернурский муниципальный район» Швецову А.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

Глава администрации
Сернурского
муниципального района



Н. Лебедев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Сернурского муниципального района
от 10.12.2010 г. № 553
(в ред. от 12.10.2011)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район».

Оплата труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Сернурский муниципальный район» устанавливается на основе должностного оклада, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера, премий.

2. Условия оплаты труда работников определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда (далее - положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения), принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

3. Заработная плата работников, занимающих должности служащих (далее - работники), определяется как сумма должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе и компенсационных, стимулирующих выплат, премий.

4. Должностные оклады работников определяются путем умножения базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пункте 7 настоящего Положения.

5. Базовые оклады работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

6. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам работникам устанавливаются следующие базовые оклады (в ред. от 12.10.2011):

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 3000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 3000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 4000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 4300 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащего первого уровня» - 2500 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 3600 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 4000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» - 4300 рублей.

7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление повышающего коэффициента по занимаемой должности:

а) профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Артист вспомогательного состава театров и концертных организатор	1,0
Контролер билетов	1,0
Смотритель музейный	1,0

б) профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Квалификационный уровень,	Повышающий коэффициент по
---------------------------	---------------------------

наименование должности	занимаемой должности
1	2
Заведующий билетной кассой, заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, суфлер, организатор экскурсий	1,0
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающий танцевальной площадки:	1,0
без категории	1,05
2 категория	1,1
1 категория	
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам:	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	1,0
Аккомпаниатор:	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Культурорганизатор:	
Без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	1,0
Помощник режиссера	1,0
Контролер-посадчик аттракциона	1,0
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,0

в) профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
Концертмейстер по классу вокала (балета): без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
Библиотекарь, библиограф: без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
категория «главный»	1,25
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя)	1,0
Заведующий труппой	1,0
художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник- конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер, театрального костюма, художник- фотограф, художник-постановщик	1,0
Художник-реставратор: без категории	1,0
3 категория	1,03
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	1,0
Репетитор по вокалу, репетитор по балету	1,0
Акомпониатор-концертмейстер: без категории	1,0

2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
Администратор (старший администратор), аттракционом заведующий	1,0
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций:	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга)	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Лектор (экскурсовод):	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
Артист-вокалист (солист), артист балета, артист оркестра, артист хора, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовного оркестров, оркестра народных инструментов, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового	

коллектива, артисты-концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов-концертных исполнителей вспомогательного состава: без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
Хранитель фондов	1,0
Редактор (музыкальный редактор)	1,0
Специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы	1,0
Методист по составлению кинопрограмм	1,0
Специалист по учетно-хранительской документации	1,0
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	1,0
Кинооператор	1,0
Ассистент кинооператора	1,0
Звукооператор	1,0
Монтажер	1,0
Редактор по репертуару	1,0
Ассистент кинорежиссера	1,0
г) профессиональная квалификационная группа «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
Главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник, главный	1,2

дирижер, главный хранитель фондов	
Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик	1,0
Руководитель литературно-драматической части	1,0
Заведующие музыкальной частью, художественно-постановочной частью, отделом (сектором) библиотеки, отделом (сектором) музея, передвижной выставкой музея, отделом (сектором) зоопарка, ветеринарной лабораторией зоопарка, реставрационной мастерской, отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методическим центром народного творчества, домом народного творчества, центром народной культуры (культуры и досуга) и другими аналогичными учреждениями и организациями, отделениями (пунктами) по прокату кино- и видеофильмов, художественно-оформительской мастерской, отделом по эксплуатации аттракционной техники	1,15 (в ред. от 12.10.2011)
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кинорежиссер, режиссер массовых представлений, звукорежиссер	1,0
Директор творческого коллектива, съемочной группы, руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	1,0
д) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: архивариус, ассистент инспектора фонда, делопроизводитель, инспектор по учету, кассир, комендант, копировщик,	1,0

машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, табельщик, учетчик	
2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	1,05
е) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:	
Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: администратор, аукционист, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, техник, техник по защите информации, художник	1,0
2 квалификационный уровень: заведующим архивом, заведующий канцелярии, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	1,05
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного уровня, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	1,1
4 квалификационный уровень: мастер участка (включая старшего), механик, должности служащих 1	1,2

квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)	1,25
ж) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: Архитектор, аудитор, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по охране труда, сурдопереводчик, инженер-программист (программист), экономист, инспектор фонда, психолог, инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, юрист-консультант, специалист по маркетингу	1,0
2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория 2	1,05
3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория 1	1,1
4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,2
5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, заместитель	1,25

главного бухгалтера	
з) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга, начальник отдела охраны труда, начальник юридического отдела	1,0

8. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению работникам:

учреждений культуры, расположенных в сельской местности, - 0,25;

учреждений культуры, осуществляющих методическую деятельность, - 0,10;

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению не образует новый оклад.

Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) применяется руководителем учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, и с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат с применением повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) определяется путем умножения должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

9. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам следующих стимулирующих выплат:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за стаж работы;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от

приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по предоставлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

10. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

библиотечным работникам – за выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектованию библиотечных фондов, справочно-библиографическому обслуживанию и книговыдаче в год; освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки, высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работы;

музейным работникам – за выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год, участие в создании новых постоянных, временных и передвижных выставок (экспозиций); творческую активность в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется. *(в ред. от 12.10.2011)*

Максимальный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы составляет 200 процентов должностного оклада, указанным в пункте 7 настоящего Положения. *(в ред. от 12.10.2011)*

11. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных), в следующих размерах (в процентах от должностного оклада) *(в ред. от 12.10.2011)*:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

12. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам в следующих размерах:

до 1 000 рублей за почетные звания Республики Марий Эл «Заслуженный артист Республики Марий Эл», «Заслуженный деятель искусств Республики Марий Эл», «Заслуженный журналист Республики Марий Эл», «Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл»,

«Заслуженный художник Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение, за счет средств местного бюджета Сернурского муниципального района и средств, полученных от приносящей доход деятельности. *(в ред. от 12.10.2011)*

13. изменение размеров заработной платы производится в следующие сроки:

при изменении должностного оклада – со дня заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа учреждения о присвоении квалификационной категории;

при присвоении почетных званий – со дня присвоения почетного звания.

14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

15. Работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Заработная плата работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), определяется как сумма должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе и компенсационных, стимулирующих выплат.

17. Должностные оклады рабочих определяются путем умножения базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пункте 20 настоящего Положения.

18. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ.

19. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам рабочим устанавливаются следующие базовые оклады *(в ред. от 12.10.2011)*:

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» - 3 000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» - 3 400 рублей.

20. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление повышающего коэффициента по занимаемой должности *(в ред. от 12.10.2011)*::

а) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2

1 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0
--	-----

2 квалификационный уровень:

профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,03
---	------

б) профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2

1 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
4 разряд	1,0
5 разряд	1,05

2 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	
---	--

справочником работ и профессий рабочих:

6 разряд	1,15
7 разряд	1,2

3 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,25
---	------

21. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, повышающего коэффициента к должностному окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 должностного оклада.

22. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление рабочим следующих стимулирующих выплат:

- стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство;
- стимулирующая надбавка за стаж работы.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом мнения представительного органа работников.

23. Стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется. Максимальный размер надбавки составляет 200 процентов должностного оклада.

24. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии (*в ред. от 12.10.2011*):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

25. с учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

26. Рабочим устанавливаются премии, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

27. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, выплаченной за счет бюджетных ассигнований, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Порядок расчета средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечень должностей, относящихся к основному персоналу учреждения, утверждаются приказом отдела культуры администрации МО «Сернурский муниципальный район».

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется МБУ «Отдел культуры администрации Сернурского муниципального района. *(в ред. от 12.10.2011)*

28. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

29. Установление должностного оклада художественному руководителю (заместителю руководителя) учреждения при выполнении им функций руководителя (заместителя руководителя) учреждения осуществляется в соответствии с пунктами 27-28 настоящего Положения.

30. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

31. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) за счет бюджетных ассигнований, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты ежегодно устанавливаются отделом культуры администрации МО «Сернурский муниципальный район», в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

32. Оплата труда работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, а также руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - работники), занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами, установленными для работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. *(в ред. от 12.10.2011)*

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

33. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Перечень работ, должностей работников, профессий рабочих, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

35. При совмещении профессий (должностей) работнику устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. При расширении зон обслуживания работнику устанавливается доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарному году.

39. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

40. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

VI. Порядок и условия премирования работников учреждения

41. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премии:

- премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы;

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно – по представлению руководителя учреждения;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлениям заместителей руководителя учреждения;

иных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представлений учреждения.

42. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работников своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Конкретный размер премии определяется как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работнику выплачивается премия в соответствии с Положением о премировании, утвержденным работодателем, с учетом мнения предварительного органа работников.

43. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном размере так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

44. Премии, предусмотренные настоящим разделом, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсии, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и иных случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. *(в ред. от 12.10.2011)*

45. Выплата премий осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

VII. Другие вопросы оплаты труда

46. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности.

Квалификационная категория учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа учреждения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в порядке, установленном работодателем, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть

аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

По уважительной причине по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается должностной оклад с учетом квалификационной категории.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняются имеющиеся у них квалификационные категории. По истечении одного года после выхода на работу квалификационная категория подтверждается при условии предоставления документов и отчета о работе по специальности за один год.

В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

По инициативе руководителя учреждения может назначаться внеочередная переаттестация.

В случае отказа работника от внеочередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня заседания аттестационной комиссии.

47. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

48. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда. 49. По должностям служащих (профессиям рабочих), должностные оклады которых не определены настоящим Положением, должностные оклады устанавливаются по решению руководителя учреждения в размере на более чем базовый оклад по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Сернурский
муниципальный район»
(в ред. от 12.10.2011)

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений культуры муниципального образования «Сернурский
муниципальный район», для работников которых
водится новая система оплаты труда

Сернурский районный дом культуры,
Организационно-хозяйственный сектор МБУ «Отдел культуры
администрации Сернурского муниципального района»