

По конкурсу «Лучший работодатель 2017 года в области содействия занятости населения» в 2018 году будут подводиться итоги по следующим группам:

1. по численности работников до 50 человек
2. по численности работников с 51 до 100 человек.
3. по численности работников с 101 и более человек.

По номинациям:

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере содействия занятости населения МО «Советский муниципальный район»;

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите МО «Советский муниципальный район» (инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, граждан от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования);

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере работы по профориентации «Школьная профориентация – залог будущего трудоустройства».

Для этого следует:

1. изучить положение;
2. в конце года заполнить заявку-анкету участника конкурса «Лучший работодатель 2017 года в области содействия занятости населения» и таблицу «социальная защита работников предприятия» и отправить в ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Советского района» до 31 января 2018 года по адресу: 425400, Республика Марий Эл, Советский район, п.Советский, ул.Первомайская д.4 «А».

e- mail: sovcentr@mari-el.ru

телефон (факс) : (8-836-38) 9-41-60



СОГЛАСОВАНО

Глава администрации МО
«Советский муниципальный район»

В.Е.Епифанов

2017г.

УТВЕРЖДЕНО

решением Координационного
Комитета содействия занятости
населения Советского района
«13» февраля 2017г.
протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ 2017 ГОДА В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о конкурсе "Лучший работодатель 2017 года в области содействия занятости населения" (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет порядок проведения конкурса среди предприятий и организаций городов и районов Республики Марий Эл "Лучший работодатель 2017 года в области содействия занятости населения".

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2. Основными целями проведения Конкурса являются - развитие системы сотрудничества между центром занятости населения и работодателями, повышение эффективности работы по содействию и обеспечению занятости населения.

Для достижения поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

- активизация партнерских отношений между центром занятости населения, работодателями, учебными заведениями;
- формирование на рынке труда согласованной кадровой политики, направленной на решение вопросов содействия трудоустройству различных категорий граждан;
- совершенствование взаимодействия центра занятости населения, органов местного самоуправления, работодателей по вопросам содействия занятости населения;
- стимулирование работодателей к активной работе по обеспечению занятости населения, а также подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников предприятий;
- привлечение к сотрудничеству новых работодателей, налаживание тесных взаимоотношений с органами службы занятости, повышение эффективности использования рабочей силы.

Раздел 3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1 Конкурс проводится по итогам 2017 года.

3.2. Право участвовать в конкурсе принадлежит всем предприятиям и организациям, независимо от форм собственности, расположенным на территории МО «Советский муниципальный район», не находящиеся в стадии банкротства или ликвидации, исполняющие требования законодательства Российской Федерации о занятости населения.

3.3. Для организации и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия, которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.4. При подведении итогов учитывается численность работников предприятия (организации), индивидуального предпринимателя, исходя из которой они делятся на три группы:

- первая группа - с численностью работающих до 50 человек;
- вторая группа - с численностью работающих от 51 до 100 человек;
- третья группа - с численностью работающих от 101 и более человек.

3.5. Конкурсная комиссия осуществляет подведение итогов на основании критериев, указанных в разделе 4 настоящего Положения, в каждой группе.

3.6. По каждому критерию присваиваются баллы от 0 до 3 и определяется место каждого участника. Количество баллов суммируется по всем критериям. Победители выявляются по наибольшей сумме набранных баллов.

3.7. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей конкурса принимается простым большинством голосов путем открытого голосования и оформляется в форме протокола, в котором содержится информация о составе участников голосования, результатах голосования, наименовании победителей конкурса.

3.8. ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Советского района» формирует реестр заявок-анкет и 1 февраля 2018 г. направляет его в конкурсную комиссию по подведению итогов конкурса «Лучший работодатель 2017 года по содействию занятости населения» (далее – конкурсная комиссия).

3.9. Конкурсная комиссия рассматривает заявки до 9 февраля 2018 г., подводит итоги конкурса и определяет его победителей из числа организаций, индивидуальных предпринимателей, подавших заявки.

3.10. Победители конкурса на заседании Координационного комитета содействия занятости населения МО «Советский муниципальный район» награждаются дипломами.

3.11. Проведение конкурса и его результаты освещаются организаторами конкурса в средствах массовой информации. Результаты конкурса объявляются в срок до 28 февраля 2018 г.

3.12. Работодатели, участвующие в конкурсе, представляют в конкурсную комиссию заявление-анкету участника конкурса "Лучший работодатель 2017 года в области содействия занятости населения" (приложение). С заявкой могут быть представлены альбомы, проспекты, видеоматериалы об участниках конкурса. Руководители предприятий несут ответственность за достоверность представленных сведений, содержащихся в материалах.

Раздел 4. НОМИНАЦИИ И КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Конкурс подводится по следующим номинациям:

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере содействия занятости населения МО «Советский муниципальный район»;

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите МО «Советский муниципальный район» (инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, граждан от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования);

- «Лучший работодатель 2017 года в сфере работы по профориентации «Школьная профориентация – залог будущего трудоустройства» (приложение № 2).

4.2. Основными критериями определения победителей конкурса являются:

1) разработка и реализация коллективного договора (соглашения), предусматривающего раздел занятости, переобучения и условий увольнения, сохранение рабочих мест, социальную защиту работников, охрану и улучшение условий труда;

2) своевременное и в полном объеме представление в ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Советского района» информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

3) соотношение принятых в организацию граждан, направленных службой занятости населения, к общему количеству принятых в организацию в течение 2017 года;

4) соблюдение законодательства о труде;

5) трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места;

6) трудоустройство молодежи и несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и в период летних каникул;

7) организация оплачиваемых общественных работ;

8) трудоустройство выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования после прохождения стажировки;

9) финансирование при реализации мероприятий активной политики занятости населения;

10) участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест и других мероприятиях, проводимых службой занятости населения;

11) сотрудничество со службой занятости населения в решении вопросов сферы занятости населения.

Дополнительными критериями определения победителей являются:

1) реализация мер социальной защиты в случае приостановки производства или высвобождения работников;

2) наличие социального плана, предусматривающего сохранение и эффективное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда;

3) профессиональная подготовка и повышение квалификации работников.

ЗАЯВКА - АНКЕТА
УЧАСТНИКА КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ 2017 ГОДА
В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

Наименование организации Фамилия,

имя, отчество руководителя Адрес

предприятия

Телефон, факс

Среднесписочная численность работников предприятия

Всего: _____

в т.ч. рабочие _____

руководители и специалисты _____

Численность работников, принятых на работу в 2017 году:

Всего: _____

в том числе:

Самостоятельно обратившихся _____

По направлению службы занятости _____

Численность работников, уволенных в 2017 году:

Всего: _____

в том числе:

По сокращению численности _____

По собственному желанию _____

Социальная защита работников предприятия

N пп	Мероприятия	Кол-во чел.
1	Реализация мер социальной защиты в случае приостановки производства или увольнения работников, в том числе:	
1.1	Предувольнительные консультации высвобождаемых работников	
1.2	Профобучение работников, подлежащих увольнению	
1.3	Предложение свободных рабочих мест на других участках своего предприятия или других предприятиях города	
2	Наличие социального плана, предусматривающего сохранение и эффективное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда; (да, нет)	
3	Профессиональная подготовка и повышение квалификации работников	

Руководитель предприятия _____ (_____)
(подпись)

Дата " _____ " _____ 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Для номинации-
«Лучший работодатель 2017 года в сфере работы по профориентации
«Школьная профориентация - залог будущего трудоустройства».**

Предоставляются:

- Программа профориентационной работы ;
- Материалы, подтверждающие проведение профориентационных мероприятий;

Информация о социальном партнерстве по направлению профориентационной работы.